

# Britta Devermann



**Sehr geehrte  
Kreisgeschäftsführungen,  
sehr geehrte Kita-Teams,**

mein Name ist Britta Devermann und ich bin seit November 2022 beim DRK-Landesverband Oldenburg e.V. für den Bereich Kindertagesstätten und Kinderschutz. Hiermit möchte ich die Gelegenheit nutzen, mich schon einmal kurz vorab vorzustellen, bevor wir uns dann hoffentlich bald persönlich kennenlernen werden.

## → zu mir beruflich:

Ich bin studierte Dipl.-Päd. (Erziehungswissenschaften /Erwachsenenbildung) und habe viele Jahre als Fachberatung von Bremer Elterninitiativen, die Kindertagesbetreuung anbieten, gearbeitet.

Nach meinem Umzug ins schöne Ammerland habe ich dann ein Jahr als Abteilungsleitung Kindertagesstätten beim Studentenwerk Oldenburg gearbeitet.

In den letzten Jahren, bis zum Wechsel zum DRK, war ich als Koordinatorin für das Bundesprogramm „Kita-Einstieg: Brücken bauen in frühe Bildung“ bei der kvhs Ammerland gGmbH tätig. Im Rahmen dieser Tätigkeit habe ich zudem eine Langzeitfortbildung zur Systemischen Beraterin absolviert. In der Zeit hier beim DRK hatte ich die Möglichkeit eine berufsbegleitende Qualifizierung zur Fachberatung bei der nifbe zu absolvieren und mich damit im Sinne aktueller Standards zur professionalisieren.

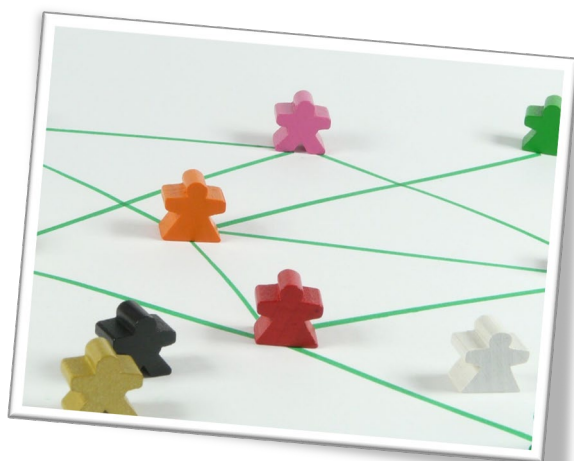


**Britta Devermann**

Abt. Fachberatung Kita und  
Kinderschutz

Tel. 0441 92179-34

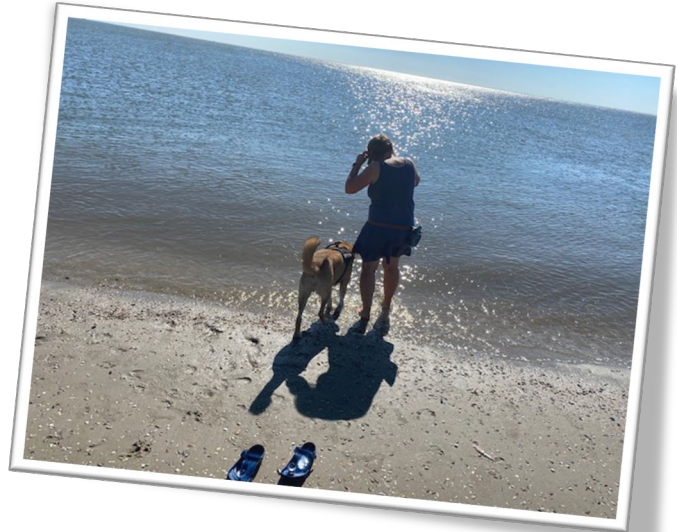
[britta.devermann@lv-oldenburg.drk.de](mailto:britta.devermann@lv-oldenburg.drk.de)





## → zu mir persönlich:

Ich bin inzwischen Mitte 40, verheiratet und Mutter von 2 Söhnen, im schulpflichtigen Alter. Privat liebe ich Radfahren und lange Spaziergänge mit meinem Hund Duke. Wenn ich dann noch Zeit finde, lese ich gerne und viel, am liebsten auf der wunderschönen Insel Ameland.



## → was mir in der Arbeit wichtig ist

- ❖ Gemeinsam statt einsam:  
→ sich zusammen auf den Weg machen!
- ❖ Respektvoll: auf Augenhöhe und mit Blick auf das Ganze!
- ❖ Vielfalt: → jede Perspektive ist wichtig!
- ❖ Systemische Sicht: alles hängt miteinander zusammen!
- ❖ Ressourcenorientiert: Stärken stärken!  
Kompetenzen sehen und nutzen!
- ❖ Dialog: immer miteinander im Gespräch sein und bleiben.



## → mein Arbeitsmotto:

„Fachberatung kann zwar keine fertigen Lösungen bieten, aber sie kann Prozesse unterstützen und begleiten!“

Ich freue mich  
auf die Zusammenarbeit!

